

**ZARZĄDZENIE NR 64/2016**  
**WÓJTA GMINY RADOMIN**  
**z dnia 15 grudnia 2016 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Radomin**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) i § 5 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786), zarządzam, co następuje:

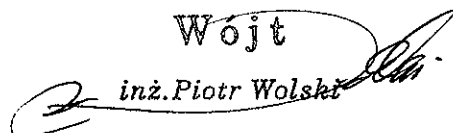
§ 1. W Zarządzeniu Nr 2/2013 Wójta Gminy Radomin z dnia 17 stycznia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Radomin, zmienionego zarządzeniem nr 11/2014 z dnia 14 lutego 2014 r., zarządzeniem nr 18/2015 z dnia 26 stycznia 2015 r., zarządzeniem nr 65/2015 z dnia 14 października 2015 r. oraz zarządzeniem nr 1/2016 z dnia 15 stycznia 2016 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) Załącznik nr 2 do Zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zmiana Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017 r.

§ 3. Każdy pracownik zostaje zapoznany z niniejszą zmianą regulaminu wynagradzania. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się ze zmianą regulaminu zostaje załączone do jego akt osobowych. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt  
  
inż. Piotr Wolski

Załącznik nr 1  
do Zarządzenia nr 64/2016  
Wójta Gminy Radomin  
z dnia 15 grudnia 2016 r.

**Wykaz stanowisk z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>			
1	Sekretarz	wyższe <sup>1)</sup>	4
2	Kierownik urzędu stanu cywilnego	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe ekonomiczne lub poddyplomowe ekonomiczne	3
4	Kierownik Referatu	wyższe <sup>2)</sup>	4
5	Główny księgowy	według odrębnych przepisów	
<b>Stanowiska urzędnicze</b>			
1	Radca prawny	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	wyższe <sup>2)</sup>	4
3	Inspektor	wyższe <sup>2)</sup>	3
4	Podinspektor, Informatyk	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	- 3
5	Geodeta	wyższe geodezyjne i kartograficzne	-
6	Specjalista	średnie <sup>3)</sup>	2
7	Referent, księgowy	średnie <sup>3)</sup>	2
8	Młodszy referent, młodszy księgowy	średnie <sup>3)</sup>	-
9	Specjalista ds. bhp	według odrębnych przepisów	
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>			
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	3
		wyższe	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie	3
		średnie	2
		średnie	-
3	Sekretarka	średnie <sup>3)</sup>	-
4	Telefonistka	średnie <sup>3)</sup>	-
5	Pomoc administracyjna	średnie <sup>3)</sup>	-
6	Sprzątaczką	podstawowe <sup>4)</sup>	-
7	Goniec	podstawowe <sup>4)</sup>	-

8	Konserwator	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	-
9	Dozorca	podstawowe <sup>4)</sup>	-
10	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	podstawowe <sup>4)</sup>	-
11	Zaopatrzeniowiec	średnie <sup>3)</sup>	2
12	Archiwista	średnie <sup>3)</sup>	-
13	Robotnik gospodarczy	podstawowe <sup>4)</sup>	-
<b>Stanowiska doradców i asystentów</b>			
1	Doradca	wyższe	5
2	Asystent	średnie	-

1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

- 2) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowiskach, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.
- 5) Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

Załącznik nr 2  
do Zarządzenia nr 64/2016  
Wójta Gminy Radomin  
z dnia 15 grudnia 2016 r.

**Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>			
1	Sekretarz Gminy	XVII – XXII	7
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XX	3
3	Zastępca Skarbnika Gminy	XV – XX	3
4	Kierownik Referatu	XIII – XVIII	3
5	Główny Księgowy	XV - XX	3
<b>Stanowiska urzędnicze</b>			
1	Radca prawny	XIII – XVIII	-
2	Główny specjalista	XII - XVII	-
3	Inspektor	XII - XVI	-
4	Podinspektor, Informatyk	X - XV	-
5	Geodeta	X - XV	-
6	Specjalista	X - XV	-
7	Referent, księgowy	IX - XII	-
8	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII - XI	-
9	Specjalista ds. bhp	X - XIV	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>			
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych*	XII - XIV	-
		XI - XIII	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**	X - XIII	-
		IX - XII	-
		VIII - XI	-
3	Sekretarka	IX - XII	-
4	Telefonistka	V - VIII	-
5	Pomoc administracyjna	III - IX	-
6	Sprzątaczką	III - IX	-
7	Goniec	II - V	-

8	Konserwator	VIII - XI	-
9	Dozorca	IV - IX	-
10	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I - III	-
11	Zaopatrzeniowiec	VIII - XI	-
12	Archiwista	VII - XI	-
13	Robotnik gospodarczy	V - IX	-
<b>Stanowiska doradców i asystentów</b>			
1	Doradca	XVII - XX	-
2	Asystent	XI - XIV	-

\*) z uwzględnieniem wymagań dla stanowisk pomocniczych i obsługi określonych w poz. 1 w tabeli IV F rozporządzenia

\*\*\*) z uwzględnieniem wymagań dla stanowisk pomocniczych i obsługi określonych w poz. 2 w tabeli IV F rozporządzenia

*Załącznik nr 3  
do Zarządzenia Nr 64/2016  
Wójta Gminy Radomin  
z dnia 15 grudnia 2016 r.*

Radomin, dnia .....

.....  
/imię i nazwisko/

### OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem /am/ się z treścią Zarządzenia Nr 64/2016 Wójta Gminy Radomin z dnia 15 grudnia 2016 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Radomin.

.....  
/podpis pracownika/