

II Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej  
Wykonujący Orzeczenia w Sprawach  
Karnych, Rodzinnych i Nieletnich  
w Sądzie Rejonowym w Brodnicy  
z siedzibą w Golubiu-Dobrzyń  
87-400 Golub-Dobrzyń, ul. Kościelna 23/25  
tel. 566823557, fax 566823560

Golub-Dobrzyń, dnia 23.07.2013 roku

Sygn. KZ-091- 4/13

URZĄD GMINY RADOMIN	
Wpłynęło	
dnia	31-07-2013
L.dz.	3903/2013
	<i>[Signature]</i>
	portpis

*P. E. Drowert*  
*31.07.2013*  
*[Signature]*

Protokół z kontroli zakładu pracy wyznaczonego do przyjmowania do wykonywania kary ograniczenia wolności i pracy społecznie użytecznej, orzeczonej w zamian nieściągalnej grzywny przeprowadzonej w dniu 23 lipca 2013 roku w **Urzędzie Gminy w Radomiu** zwanym dalej podmiotem.

Na podstawie art. 55 § 2 kodeksu karnego wykonawczego (Dz.U.97.90.557 z późn. zm.) i w § 31 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 lutego 2013 r. w sprawie sposobu wykonywania obowiązków i uprawnień przez kuratorów sądowych w sprawach karnych wykonawczych dokonałam kontroli przestrzegania ustalonych w zakładzie zasad pracy skazanych i wypełniania innych obowiązków z tytułu wykonywania kary ograniczenia wolności lub pracy społecznie użytecznej.

Kontrola w pierwszej kolejności obejmowała sprawdzenie, czy ustalone zasady odpowiadają wymogom Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 czerwca 2010 r. w sprawie podmiotów, w których jest wykonywana kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna (Dz.U.10.98.634), a w szczególności:

1. Dokonałam sprawdzenia prawidłowości realizacji przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 czerwca 2010 r. w sprawie podmiotów, w których jest wykonywana kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna, a w szczególności:
  - a) Skazani/ukarani są pouczeni o obowiązku sumiennej pracy oraz konieczności przestrzegania ustalonego w miejscu pracy porządku i dyscypliny (sposób dokumentowania):
    - Tak, są pouczeni, jednak nie jest to dokumentowane
  - b) Skazani/ukarani są zapoznawani z przepisami dotyczącymi BHP ( w jaki sposób jest dokumentowane)

Tak

- Zaświadczenia o przeszkoleniu BHP dołączane do dokumentacji skazanego

- c) Czy skazani/ukarani otrzymują pracę adekwatnie do wieku, stanu zdrowia, posiadanych kwalifikacji, co również uwzględniane jest przez podmiot przy ustalaniu harmonogramu prac oraz ustalaniu wymiaru godzin prac w zgodzie z § 4 ust.2 Rozporządzenia, o którym mowa jest w pkt 1

Tak, przy przydzielaniu pracy jest brany pod uwagę stan zdrowia, wiek i kwalifikacje skazanego

- d) Czy podmiot przydziela skazanym pracę w sposób zgodny z §5 Rozporządzenia, o którym mowa w pkt.1:

Tak

- e) Czy wyznaczona przez podmiot osoba, o której mowa w § 6 Rozporządzenia, ustala harmonogram prac skazanych, z jaką częstotliwością i czy odpis harmonogramu przekazywany jest kuratorowi zawodowemu:

Harmonogram jest sporządzany po zgłoszeniu się skazanego do pracy, dodatkowo prowadzona jest lista obecności skazanych

- f) czy wyznaczona osoba przekazuje kuratorowi zawodowemu informacje, o których mowa w § 7 ust. 2 Rozporządzenia, zgodnie z określonymi terminami przez niego wyznaczonymi:

tak

W wyniku dokonanych czynności stwierdzam, że stan w powyższym zakresie jest zgodny z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 czerwca 2010 r. w sprawie podmiotów, w których jest wykonywana kara ograniczenia wolności i praca społecznie użyteczna.

Stwierdzone ewentualne nieprawidłowości:

- Brak

W związku z powyższym zalecono:

-

2. Dokonałam kontroli wykonywania kary w miejscu pracy oraz prawidłowości wywiązywania się skazanego z nałożonych na niego obowiązków.

Podczas kontroli prace wykonywali następujący skazani/ukarani:

Podczas przeprowadzania kontroli nikt ze skazanych nie wykonywał prac społecznie użytecznych na terenie urzędu ( skierowane 3 osoby: .

).

3. Przeprowadziłam z wyznaczonym pracownikiem instruktą, w którym poinformowałam o jej obowiązkach wynikających z Rozporządzenia z dnia 1 czerwca 2010 r. , o którym mowa w pkt 1 i zaleciłam ich stosowanie (w załączeniu oświadczenie dot. udzielonego instruktażu).

4. Inne uwagi i spostrzeżenia:

- Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 czerwca 2010 roku w sprawie podmiotów, w których jest wykonywana kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna podmiot wyznaczony do przyjęcia skazanych w celu wykonywania pracy nie jest zobowiązany do poddania skazanego badaniu lekarskiemu w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

Z up. Wojta

*mgr Ewa Drawert*

..... SEKRETARZ GMINY.....

podpis wyznaczonego pracownika

pieczęć zakładu pracy

URZĄD GMINY RADOMIN  
87-404 Radomin  
pow. Golub-Dobrzyń  
woj. kujawsko-pomorskie

KIEROWNIK ZESPOŁU  
KURATORSKIEJ SŁUŻBY SĄDOWEJ

*Małgorzata Makuch-Jaworucka*  
.....

podpis Kierownika Zespołu