

**UCHWAŁA NR XXVII/142/12  
RADY GMINY RADOMIN**

z dnia 10 sierpnia 2012 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800, Nr 145, poz. 917, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706 oraz z 2011 r. Nr 149, poz. 887), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem w Golubiu-Dobrzyniu uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Radomin, zwany dalej regulaminem, który określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1) rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422, z 2010 r. Nr 222, poz. 1755 i Nr 131, poz. 885 oraz z 2011 r. Nr 161, poz. 967);

2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800, Nr 145, poz. 917, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706 oraz z 2011 r. Nr 149, poz. 887);

3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;

4) wynagrodzenie minimalne – wysokość minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w załączniku do rozporządzenia;

5) szkoła – przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkoła lub placówka albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radomin;

6) dyrektor lub wicedyrektor – dyrektor lub wicedyrektor jednostki, o której mowa w pkt 5.

**§ 3.** Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 4. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;

4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego oraz świadczenia rehabilitacyjnego;

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- a) właściwe organizowanie prac rady pedagogicznej,
- b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
- c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
- e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;

3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;

4) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;

5) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;

6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);

7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;

8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

5. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może przekraczać 10% wynagrodzenia minimalnego.

6. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczoną na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4% wynagrodzenia minimalnego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

7. Pulę środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów tworzy się przez pomnożenie liczby stanowisk dyrektorskich przez 5% wynagrodzenia zasadniczego każdego dyrektora.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

1) dyrektora szkoły:

a) do 100 uczniów – od 25% do 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami,

b) od 101 do 150 uczniów – od 25% do 45% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami,

c) od 151 do 200 uczniów – od 25% do 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami,

d) od 201 do 250 uczniów – od 25% do 55% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami;

e) dyrektora szkoły sprawującego nadzór nad dowozem uczniów zwiększa się dodatek o 5% jego wynagrodzenia zasadniczego;

2) dyrektora przedszkola - od 5% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami;

3) wicedyrektora szkoły – w wysokości od 5% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami;

4) kierownika filii szkoły podstawowej – w wysokości od 5% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami

5) wychowawcy klasy:

a) do 15 uczniów – w wysokości 40,00 zł,

b) powyżej 15 uczniów – w wysokości 80,00 zł;

6) wychowawcy grupy w przedszkolu – w wysokości 40,00 zł;

7) opiekuna stażu – w wysokości 50,00 zł

8) do ogólnej liczby uczniów określonych w pkt 1) i 2) zalicza się również dzieci oddziałów przedszkolnych i przedszkola.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach określonych w ust. 1.

3. Wysokość dodatku wynosi:

1) za nauczanie indywidualne przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego do ilości przepracowanych godzin (orzeczenie do kształcenia specjalnego);

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego do ilości przepracowanych godzin w tych klasach.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

5. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 10. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Uchyla się uchwałę Nr XXX/160/09 Rady Gminy Radomin z dnia 29 września 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 113, poz. 1873).

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2012 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
*Janusz Wiwatowski*  
Janusz Wiwatowski

### Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, Rada Gminy zobowiązana jest do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek nauczycielskich dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Konieczność zmiany regulaminu nastąpiła w związku ze zmianami organizacyjnymi w sieci szkół Gminy Radomin, tj. utworzeniem Zespołu Szkół w Radominie, rozwiązaniem Zespołu Szkół z siedzibą w Dulsku oraz likwidacją Szkoły Podstawowej w Dulsku. Treść projektu regulaminu została uzgodniona ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem w Golubiu-Dobrzyniu.

PRZEWODNICZĄCY  
Przewodniczący Rady Gminy  
RADA GMINY  
*Janusz Wiwatowski*  
Janusz Wiwatowski